



50th anniversary future notes

～ウスイ製作所の現在地、そして未来～



There is always HOPE



有限会社 ウスイ製作所

Since 1974

次のステージへ。 「みんなで幸せになろう!」

ウスイ製作所は2014年から「幸福度アンケート」調査を実施しています。ウスイ製作所が掲げる「幸福」とは社員ひとりひとりがストレスなく健康で快適に仕事をし、休日も気軽に取得でき、プライベートを充実させながら日々の業務を通して自身も成長・実感できること。それを踏まえて「幸福度アンケート」で

しかも、それが発展し、現在は社員食堂として毎日利用できるようになり、日勤はもちろん、遅番・夜間勤務の社員までヘルシー料理を提供しています。
スタッフのカロリーコントロールを目標に、すべてオリーブオイル、塩分控えめダシ多め、お米には麦を加え、納豆・ヨーグルトも常備しており、好みで自由に食べられるように配慮。常にたっぷり野菜で腸内環境にも気を配っています。
また、健康管理にも手を抜きません。健康診断はもちろん、人間ドックや歯科検診なども会社がバックアップ。本来であれば社員ひとりひとりのがんばりに賃金アップで報いることが理想ですが、まだそれが厳しい今、ウスイ製作所では社員ひとりひとりが元気に、やりがいを持って働ける環境づくりを進めています（もちろん利益が上がればボーナスもきつと弾む!）。



▲2014年から行っている幸福度アンケート。



▲スタイリッシュな新工場。

は質問項目も社員自らが考え、その達成率を数値化しており、スタート時（2014年）は「16%」だった幸福度が、2024年末には「86・5%」になっています。

「3Sで社員の幸福を叶える!」を合言葉にスタートした「3S活動」も、整理・整頓・清掃から業務改善、そしてその先に社員ひとりひとりが働きやすい環境を整え、社員が主体的に自己成長でき、やりがいを持って仕事をできるようにするためでした。現在、積極的に取り組んでいる「多能工化」「情報共有」「健康」についても、その先に社員ひとりひとりの「幸福」の実現があります。人口減少、少子高齢化、人手不足……。私たちの前には多くの課題がありますが、ウスイ製作所では今いる人材の幸福度を高め、その和を推進力にひとりひとりの成長を企業の成長に変え、「みんなで幸せになろう!」を合言葉にこれからも進んでまいります。

多くの出会いに感謝しながら、社員の幸せの実現をめざし、地域とともに成長する企業へ。今後ともウスイ製作所を、どうぞ、よろしく願っています。



▲平日に開催したレクリエーション活動の様子。みんなでSUPを堪能!





産性の向上、さらには
週休1日から週休2日
制の導入はもちろん、
有休休暇や突然の休み
も取得しやすい環境づ
くりにもつながってい
ます。



▲事務・加工・検査・取引先対応
など日常の作業を130に分け、習
熟度に応じて3段階で評価。ひとり
ひとり色分けもされており、習
熟度がわかりやすいと好評の「ス
キルマップ」。

②手軽につながる！ (情報共有のスピード化)

〜いつでもどこでも、ひとりひとりつながる環境へ〜

ウスイ製作所では社内コミュニケーションを円滑にし、社員ひとりひとりと簡単・スピーディに情報共有が図れ、モバイルワークにも対応できるように「ラインワークス」や「ワンノット」などを積極的に活用。毎日の作業や業務報告はもちろん、3S活動の報告、見積チームの作業確認から勤怠管理、休みの取得までスマホで行なえるようにしています。

また、例えば前述のスキルマップのファイルをはじめ、業務や3S活動に必要なファイルなどの社内共有も一元管理で誰もが手軽に活用できるように配慮。こうした取り組みに加え、多能工化により「できるヒト」が増えたことで社員同士の連携や情報共有がさらにスムーズになり、作業スピードのアップや業



多くの出会いに感謝。
社員の**幸せ**の実現をめざし
地域とともに成長する企業へ。

社員ひとりひとりの「幸せ」が未来を創る。

多くの出会いに支えられ、2024年に50周年を迎えることができたウスイ製作所は、現在「3S活動」の取り組みから発展し、社員ひとりひとりが働きやすい環境づくりをさらに加速させています。

そのカギとなるのが、次の3つです。

- ①みんなで成長しよう！(多能工化)
- ②手軽につながる！(情報共有のスピード化)
- ③元気に働こう！(健康を応援)

①みんなで成長しよう！(多能工化)

〜「ひとり」よりも「みんな」で支え合える環境へ〜

ウスイ製作所では「3S活動」を通してひとりひとりができる作業を「見える化」(スキルマップの作成)し、ひとりひとりの特性や目標に合わせてさらに成長できるように取り組んでいます。

また、その過程もみんなで共有できるようにすることで、ひとりひとりの成長も「見える化」。その結果、「できること」がひろがるだけでなく、ひとつの仕事に対して「できるヒト」も増え、その日の仕事内容やスケジュールに合わせて柔軟な人材配置が可能となりました。

現在ではそれが社員ひとりひとりの自信につながるだけでなく、社員が主体的に自己成長し、よりひろい視野で作業が行えるようになり、作業スピードのアップや業務の効率化による生

務の効率化が進み、残業時間の削減や省人化などにもつながっています。



▲「OneNote」「LINE WORKS」などを活用し情報共有とともに業務の効率化も推進。

③元気に働こう！(健康を応援)

〜みんなが笑顔でイキイキと働ける環境へ〜

ウスイ製作所では「3S活動」の一環として毎週火曜日にランチミーティングを開催しています。当初は北上市内にあるお店から豪華な弁当を調達していました。しかし、現在は敷地内にある畑を活用。自分たちで育てた野菜や魚を中心としたヘルシーな素材を使って、若手男子社員と女子社員が腕をふるった出来立ての料理を囲んだのミーティングに進化しています。



▲ヘルシーな食材を活用した料理を囲み、毎週火曜日にランチミーティングを開催。現在は社員が利用する社員食堂に進化。